

UCHWAŁA NR LVII/442/2023 RADY GMINY MIETKÓW

z dnia 13 lipca 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mietków.

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w pkt. 1;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, będących składnikami wynagrodzenia.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela;
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Mietków;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony zgodnie z art. 42 ust. 3 lub 7 Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie wg zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 Rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat dla dyrektora przyznaje Wójt, a dla pozostałych nauczycieli przyznaje dyrektor.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub dodatkowym zadaniem.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3 i 4.

3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) skuteczne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów, w tym kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych;
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 7) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 9) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora, poza kryteriami wymienionymi w ust. 3 uwzględnia się dodatkowo:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;

- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocję szkoły.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 40 % i niższy niż 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego, jego wysokość oraz okres na jaki zostaje przyznany:

- 1) dla dyrektora – ustala Wójt, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 3 i 4;
- 2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – ustala dyrektor, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 3.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły (przedszkola):
 - a) o liczbie oddziałów mniejszej niż 9 – w wysokości od 20 % do 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) o liczbie oddziałów od 9 do 16 – w wysokości od 25 % do 45 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) o liczbie oddziałów większej niż 16 – w wysokości od 30 % do 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi szkoły (przedszkola) – w wysokości od 15 % do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) wychowawcy klasy – w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 4) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi-konsultantowi – w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) opiekunowi stażu lub mentorowi – w wysokości 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 6) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala Wójt, natomiast dla pozostałych nauczycieli – dyrektor.

3. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 pkt 1 i 2 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielowi przysługują następujące miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę;
- 2) za pracę w pozostałych przypadkach trudnych warunków określonych w Rozporządzeniu przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 10. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w Rozporządzeniu nauczycielowi przysługuje dodatek 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 11. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora przyznaje Wójt, a dla pozostałych nauczycieli przyznaje dyrektor.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 i zaokrąglając wynik do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie sporządzonego wykazu, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 pkt 1 Karty Nauczyciela:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków określonych w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły;
- 2) ze środków określonych w ust. 1 pkt 2 – Wójt.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie (np. z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły).

4. Nagrody są przyznawane przez Wójta lub dyrektora z własnej inicjatywy lub na wniosek statutowego organu szkoły. Wniosek uprawnionego organu winien być złożony do 30 września, odpowiednio do Wójta lub dyrektora.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przy ich przyznawaniu Wójt lub dyrektor bierze pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w szczególności:

- 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
- 2) efektywną pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych, w tym narkomanii i alkoholizmu;
- 5) współpracę z innymi podmiotami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój ucznia oraz jego rodziny;
- 6) działalność społeczną na rzecz szkoły i środowiska lokalnego;
- 7) przygotowanie i organizację szkolnych lub środowiskowych imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;

8) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami oraz udzielanie pomocy w adaptacji i pracy zawodowej młodych nauczycieli.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 14. Traci moc uchwała nr XIX/127/2009 Rady Gminy Mietków z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 92, poz. 1972).

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 16. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Helena Artymowicz

Uzasadnienie

Obowiązująca obecnie uchwała Rady Gminy z 2009 r., regulująca wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli stała się w znacznym stopniu nieaktualna ze względu na wprowadzane zmiany w ustawach: Karta nauczyciela i Prawo oświatowe.

Projekt niniejszej uchwały dostosowuje jej zapisy do obowiązujących aktualnie przepisów ustawowych oraz kształtuje je w taki sposób, aby – uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia nauczycieli – średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania gminy Mietków co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty nauczyciela, projekt uchwały podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W dniu 18 maja 2023 r. zostały wysłane drogą elektroniczną wnioski o uzgodnienie projektu uchwały do organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli i będących organizacjami związkowymi reprezentatywnymi w rozumieniu ustawy o radzie dialogu społecznego, tj. do Związku Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ Solidarność oraz Forum Związków Zawodowych.

W dniu 7.06.2023 r. Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Mietkowie przesłał pismo pozytywnie opiniujące projekt uchwały. W dniu 5.07.2023 r. Zarząd Województwa Dolnośląskiego Forum Związków Zawodowych przesłał pismo, w którym nie zgłasza uwag co do treści projektu uchwały.

NSZZ Solidarność do dnia 6.07.2023 r. nie zajął stanowiska, pomimo że sekretariat Zarządu Regionu Dolny Śląsk w rozmowie telefonicznej potwierdził otrzymanie wniosku o uzgodnienie i przekazanie go do Sekcji Oświaty i Wychowania. Wielokrotne próby telefonicznego skontaktowania się z Przewodniczącą SOiW (na podany numer telefonu) nie powiodły się.

Autopoprawka z dnia 12.07.2023 r.: W dniu 12.07.2023 NSZZ Solidarność Dolny Śląsk, Sekcja Oświaty i Wychowania przesłał pismo pozytywnie opiniujące projekt uchwały.